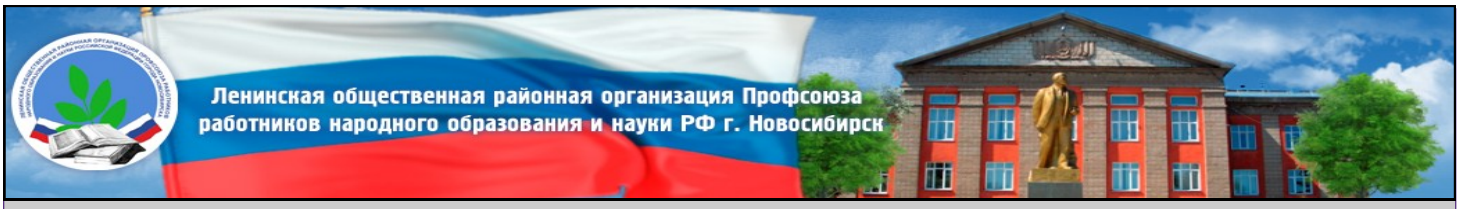


ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

№ 23
март 2017

Ольга Казакова - председатель Ленинской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Совещание председателей Т(М)ПО г. Новосибирска

21 марта 2017 года состоялась деловая встреча председателей районных организаций профсоюза работников народного образования города Новосибирска с начальником департамента образования мэрии города Новосибирска **Рамилем Ахметгареевым**, начальником отдела контроля организации питания и ресурсного обеспечения департамента образования **Романом Поповым.**

На встрече были обсуждены следующие вопросы:

1.О внесении изменений в постановления мэрии г. Новосибирска от 29 августа 2013 года № 8204 « Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношениях которых функции и полномочия учредителя осуществляет Главное управление образования мэрии города Новосибирска» и № 5068

«Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях образования города Новосибирска» с целью создания единых подходов в оплате труда работников общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений из средств бюджета;

2. О внесении дополнений в Постановление Правительства Новосибирской области от 30 декабря 2013 г. № 572-п «О нормативах финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях» о введении дополнительного индивидуального повышающего коэффициента при определении размера фонда оплаты труда для общеобразовательных школ, обучающих детей (1-11 класс) в больницах города Новосибирска и детей (1-11 кл.) из Областного центра временного содержания детей;

3. О правомерности введения в штатное расписание ДОУ медицинской сестры диетической за счет средств муниципального бюджета;

4. О финансировании психиатрического освидетельствования работников образования из городского бюджета;

5. О порядке формирования фонда оплаты труда из местного бюджета из расчета установленной единой расчетной величины на штатную численность и другие.

2017 год - год профсоюзного PR - движения

Требования к содержанию профсоюзных страничек.

1. Наличие символики Профсоюза.

2. Наличие символики Года профсоюзного PR-движения.

НАША ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

- 100% членство в Профсоюзе народного образования и науки РФ всех сотрудников учреждения;
- Традиции единства и профессиональной ответственности;
- Высокий уровень профессиональных достижений;
- Конструктивное взаимодействие Профсоюза с администрацией учреждения и Общественным благотворительным фондом развития ДДТ им. В. Дубинина «Перспектива».

100% членство в Профсоюзе сохраняется в коллективе Дома творчества на протяжении многих лет. Последние два десятилетия в основе этой традиции — не отсутствие выбора, а глубокое понимание значения Профсоюза для единения коллектива, формирования чувства защищенности, создания благополучного социального климата.

Коллектив Дома творчества хорошо известен не только в городе и области, но и в стране, имеет множество профессиональных достижений, в том числе звание победителя I Всероссийского конкурса учреждений дополнительного образования.

Особенность нашей «первички» – единство. Административные, педагогические работники, вспомогательный и обслуживающий персонал – все мы сотрудники учреждения, работающего с детьми, и от каждого из нас зависит их благополучие и безопасность. Именно поэтому все наши праздники, выезды, коллективные мероприятия и другие меры профсоюзной поддержки — общие для всех, независимо от должности.

Профсоюзная организация Дома творчества состоит из людей разных поколений. В организации профсоюзной работы мы стремимся учитывать интересы каждой возрастной группы.

3. Наличие нормативно-правовых документов: Устав профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации; Общее положение о первичной профсоюзной организации; План работы на текущий год.

4. Ссылка или баннер на вышестоящие организации Профсоюза.

5 Городское отраслевое соглашение.

6. Коллективный договор.

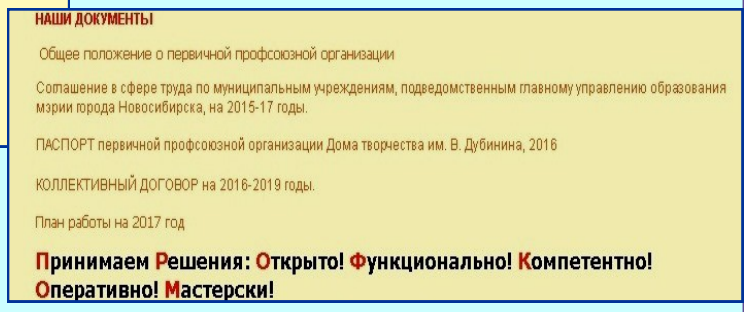
7. Информационные материалы о деятельности ЦС, областной и районной организаций Профсоюза по защите трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

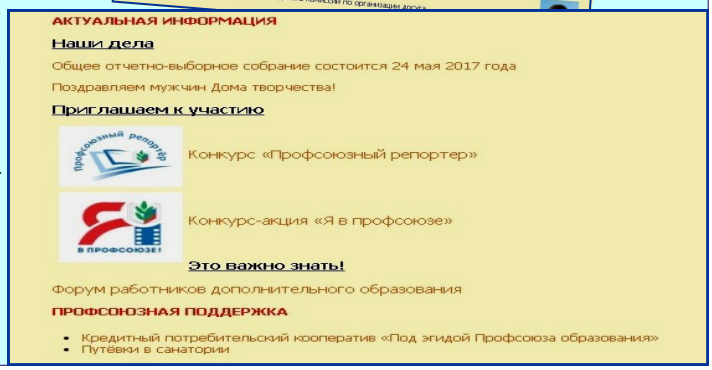
8. Регулярность и своевременность размещения информации, фоторепортажей о деятельности районной организации и первичной профсоюзной организации.

9. Информация о ходе подготовки и проведения отчётно-выборной компании.

10. Состав, структура и контакты профкома ППО.

Равняемся на лучших (МБОУ ДО ДДТ им. В. Дубинина — http://ddtl.nios.ru/)





PR - консультация

Близкий друг, или профсоюзный уголок в жизни педагога.

Человек постоянно испытывает дефицит информации, особенно молодой педагог. Придя в образовательное учреждение, он оказывается в новой для себя ситуации. У него возникает масса вопросов, какие у него права и кто их защищает, к кому обратиться за помощью и т.д. А каким образом может получить необходимую лично для него, как говорится, информацию «местного» характера, работник вашего учреждения? Можно, конечно, пойти и спросить у людей знающих, или выбрать свободный день и потратить его на поход в городскую организацию Профсоюза, или сразу, минуя все инстанции написать письмо Президенту… А можно сделать намного проще, прочитать интересующую тебя информацию прямо там, где работаешь - в профсоюзном уголке.

Профсоюзный уголок – это информационный канал, связывающий работников с профкомом учреждения. Он позволяет работникам избежать волокиты, беготни и траты времени на выяснение: как поправить здоровье после изнурительной работы, где получить необходимую помощь, кто за это отвечает, по каким нормам живет коллектив и прочее, прочее… Должно быть в этом небольшом информационном пространстве нечто очень важное для каждого.

Что касается требований, которыми должны руководствоваться председатели первичек, оформляя профсоюзные уголки своей организации, то они довольно просты. Во-первых, работник должен знать, кто входит в состав профкома, чтобы знать, к кому обращаться по тому или иному вопросу на местах. Кроме того, чтобы каждый работник знал свои права, обязанности и льготы, предоставляемые ему в различных ситуациях, просто необходимо наличие на стенде колдоговора (полного текста или тех его пунктов, которые касаются вопросов удовлетворения социальных нужд и интересов трудящихся, членов их семей и пенсионеров – работников вышедших на пенсию из вашего образовательного учреждения). А также информация о культурно-массовой, оздоровительной и спортивной работе – чтобы иметь возможность принять в них участие. Ну и, конечно же, как любой другой вид деятельности, профсоюзная работа должна планироваться. Планы составляются ежегодно, и они также должны быть представлены на стенде. Ну а каким образом вы оформите и поместите в уголке объявления, как часто вы будете их обновлять, зависит от личной фантазии, желания и организации работы вашего актива.

Важно помнить, что наличие профсоюзных уголков, а также их доступность и наглядность, не только сэкономят ваше рабочее время и всего коллектива, но и ваши нервы!

Примерное содержание информационного уголка первичной профсоюзной организации:

1 раздел: Принадлежность к Общероссийскому Профсоюзу образования:

- Эмблема профсоюза;
- Устав Профсоюза;
- Контакты председателя Обкома Профсоюза, председателя Райкома Профсоюза.

2 раздел: Первичная профсоюзная организация:

- Положение о первичной профсоюзной организации;
- Состав профсоюзного комитета (с распределением обязанностей);
- План работы профкома;
- Комиссии и их состав;
- Тематика заседаний профкома и решение последнего заседания профкома;
- Профсоюзная пресса (информация, вырезки, анонс СМИ);
- Поздравления, приглашения, объявления.

3 раздел: Информационный:

- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка

РЕЙТИНГ ПОКАЗАТЕЛЕЙ эффективности деятельности ППО

Ленинской общественной районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ ежегодно составляется РЕЙТИНГ первичных профсоюзных организаций района. Для оценки эффективности деятельности профсоюзной организации служит таблица показателей , которая заполняется по итогам календарного года каждой ППО и утверждается решением президиума районного комитета профсоюза.

По результатам 2016 года лидерами стали следующие организации:

МАОУ «Информационно-экономический лицей» ***(председатель ППО Монкевич Л.А.)***

МБОУ ДО ДДТ им. В Дубинина ***(председатель ППО Малюшина Т.Г.)***

МБОУ ДОД ДЮСШ — 5 ***(председатель ППО Лебедева И.А.)***

МКОУ «Детский сад № 465» ***(председатель ППО Винокурова Г.В.)***

МКОУ «Детский сад № 481» ***(председатель ППО Куприянова Н.А.)***

МКОУ «Детский сад № 472» ***(председатель ППО Гапоненко А.Б.)***

МКОУ «Детский сад № 441» ***(председатель ППО Хлякина И.В.)***

МКОУ «Детский сад № 422» ***(председатель ППО Тоболова А.Н.)***

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемая Татьяна Кузьминична! С юбилеем Вас!

70 лет… Для школьников—это вечность. Для Татьяны Кузьминичны Созыкиной, директора МБОУ СОШ № 56 г. Новосибирска — жизнь, красивая, яркая, счастливая, в которой есть две дочки-красавицы, внуки и любимая работа.

Учителем Татьяна Кузьминична мечтала быть с детства. В школу № 56 она пришла со дня ее основания. И вот уже 45 лет их судьбы неразделимы. Учитель русского языка и литературы, заместитель директора по воспитательной работе и с 1987 года директор школы — вот путь длиною в 45 лет, полный радости побед и горести поражений. Но своей школе Татьяна Кузьминична верна всегда. И все эти годы она активный член профсоюзной организации. На вопрос, что для нее профсоюз, Татьяна Кузьминична отвечает: «Для меня профсоюз – это вовремя протянутая рука помощи, сплоченный коллектив, заряд бодрости, отдых душой и уверенность в завтрашнем дне, одним словом, альянс труда и вдохновения».

Наш директор не любит рутины, застоя и приветствует только творческий подход к делу. Она и сегодня полна новаторских идей, стремясь сделать жизнь в школе яркой и незабываемой для каждого ученика и плодотворной для каждого учителя. Татьяна Кузьминична обладает неугасимым импульсом, позволяющим ей вдохновлять коллектив на новые свершения. Вслед за поэтом она может сказать и о себе: «И вечный бой! Покой нам только снится».

Красивая, уверенная в себе женщина, мудрый и отзывчивый человек, требовательный руководитель, такой ее знают выпускники нашей школы.

С.М.Рогачева, председатель ПК МБОУ СОШ № 56