



Ленинская общественная районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Новосибирск

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

ЛЕНИНСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

№ 12
апрель 2014 г.



Ольга Казакова —

председатель
Ленинской общественной районной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ.



Ленинская общественная районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2014 году стала

ПОБЕДИТЕЛЕМ

Всероссийского конкурса территориальных (местных) профсоюзных организаций «Информационный прорыв»!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

И это не случайность, ведь в Ленинском районе работают 89 **ответственных, креативных, надежных** председателей ППО и 89 **творческих, инициативных, высококвалифицированных** социальных партнёров—руководителей ОУ.

Именно в нашем районе численность профсоюзного членства **93%** не снижается уже много лет! Именно в нашем районе **85%** первичных профсоюзных организаций имеют свои сайты или профсоюзные странички на сайтах учреждений! Это наша с вами **ПОБЕДА!**

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ № 191
Партнёрские отношения в действии. «Мы вместе на благо людей».

В одном из своих выступлений на встрече с педагогической общественностью мэр города В. Ф. Городецкий отметил, что *«Профсоюз педагогов всегда занимал и занимает активную позицию и умеет не только обозначать проблему, но и вместе с управленцами находить способы ее решения»*. Речь – о гражданском согласии и конструктивном социальном партнерстве, построенном на взаимопонимании и доверии.

Отрасль образования, труд педагогических коллективов были и остаются в нашем городе приоритетными направлениями муниципальной политики.

За многие годы сложилась система мер и поддержки образовательных учреждений, педагогов, молодых специалистов, решаются вопросы оздоровления, принята программа по улучшению жилищных условий, первоочередному предоставлению мест в дошкольных учреждениях для педагогических работников, освобождению от родительской платы в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях родителей детей работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, возмещаются расходы за съёмное жильё педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, выделяется единовременное пособие молодым специалистам, выплачивается компенсация за проезд на городском транспорте, выдаются новогодние подарки детям работников образовательных учреждений.

Но успешность и эффективность этой работы во многом зависит и от активного участия самой педагогической общественности в решении проблем образования. В этой связи особая роль отводится профсоюзной организации, которая защищает социально-трудовые права работников образования и участвует в решении многих социальных вопросов.

В школе №191 работает дружный, работоспособный, профессиональный коллектив единомышленников. С 2003 года им руководит отличник народного просвещения, заслуженный учитель России Коротенко Тамара Николаевна. С 2005 года первичную профсоюзную организацию возглавляет учитель немецкого языка Шаломай Лилия Анатольевна. Девиз первичной профсоюзной организации: школы – **«МЫ ВМЕСТЕ ВО БЛАГО ЛЮДЕЙ»**.

Лилия Анатольевна считает, что профсоюзная работа – это плод совместного труда, с целью защиты социально-трудовых прав работников, создания благоприятного микроклимата в коллективе, заботы о здоровье каждого человека... Для решения этих задач в школе сформированы партнёрские отношения между администрацией и профсоюзным комитетом.

Поэтому основным документом, регламентирующим социальное партнёрство в учреждении, является коллективный договор, заключённый между администрацией школы и коллективом.

Соблюдая взаимные обязательства, изложенные в коллективном договоре, профком участвует в установлении объемов педагогической нагрузки, аттестации педагогических кадров, повышении квалификации членов коллектива, охране труда, приему учреждений к новому учебному году, оплате труда работников образовательного учреждения. Всё это позволяет избежать конфликтных ситуаций в разрешении трудовых споров между администрацией и работниками школы.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки, вакцинация, витаминизация так, например, стали традиционными «Недели здоровья», проводимые каждую весну.

В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний. Трудового законодательства. Большое значение уделяется отдыху педагогов. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе.

Нельзя не сказать о замечательных выездах в Кудряши, прогулки на теплоходе. Каждый год учителя имеют возможность поправить своё здоровье в санаториях и профилакториях.

Результатом совместной работы администрации школы и профсоюзного комитета является стабильный коллектив, в котором с удовольствием работают молодые и опытные педагоги.

Школа гордится своими учениками, но успех ученика невозможен без кропотливого, тихого, упорного и каждодневного труда учителя. Именно в этом творческом союзе, основанном на молодости и задоре, опыте и мудрости и рождается высокое качество образования, будущее города, области и страны...

В помощь уполномоченному по охране труда от профсоюза.

Каким образом назначается уполномоченный по охране труда в организации?

Прежде всего, уполномоченное (доверенное) лицо избирается на общем профсоюзном собрании на срок полномочий избранного комитета. Как, правило, уполномоченный по охране труда избирается заместителем председателя профкома. После избрания происходит утверждение его в должности приказом руководителя учреждения с вручением удостоверения установленного образца. В течение 3-х месяцев после избрания уполномоченный должен пройти обучение по охране труда по 40-часовой программе, и только после этого он получает полные права, установленные Трудовым кодексом и Положением об уполномоченном по охране труда.

Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда учреждения.

Чем должен руководствоваться уполномоченный в своей работе?

Уполномоченный по охране руководствуется в своей работе Трудовым кодексом РФ, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом «Об охране окружающей среды», Законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний», Законами РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда.

Что должен делать уполномоченный по охране труда?

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции.

1) Административно-общественный контроль:

- выполнения руководством учреждения требований охраны труда на рабочих местах;
- правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, о предоставлении компенсаций и льгот за работу во вредных условиях труда.

2) Участие в работе комиссий в качестве представителя от профкома по:

- проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, механизмов;
- проведению проверок систем отопления и вентиляции;
- проведению проверок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами и необходимыми условиями труда;
- проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- расследованию несчастных случаев на производстве.

3) Участие в специальной оценке условий труда; разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; защите интересов пострадавшего от несчастного случая при рассмотрении дел в судах и других инстанциях; защите прав членов Профсоюза.

Какие права у уполномоченного?

В соответствии со ст. 25 и 27 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченному по охране труда представляются следующие социальные гарантии:

- уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета;
- уполномоченный может быть морально и материально поощрен из средств учреждения за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором.

Размер надбавки определяется в положении о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ из специальной части фонда оплаты труда и (или) закрепляется в коллективном договоре.

В необходимых случаях уполномоченный по охране труда должен быть инициатором проведения (при поддержке профкома) комплексных и целевых проверок совместно с внештатным техническим инспектором труда с приглашением специалиста органа управления образованием.

Особенно это необходимо в тех случаях, когда работодатель или должностное лицо игнорирует выполнение требований, обеспечивающих безопасность образовательного процесса, что может привести к тяжелым последствиям для здоровья как обучающихся, так и работников.

2014 год — год местной организации профсоюза.

Мероприятие	Срок подачи материалов в территориальную организацию профсоюза
Областной конкурс «Лучшая ода ПРОФСОЮЗУ»	до 6 мая 2014 года
Областной конкурс на лучшую эмблему «Проект-54»	до 6 мая 2014 года
Областной конкурс профсоюзных проектов	до 6 мая 2014 года
Конкурс ФП НСО «Сильная первичка — сильный профсоюз!»	до 6 мая 2014 года
Районный конкурс методических разрабо- ток профсоюзного кружка	до 1 декабря 2014 года

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СПАРТАКИАДЫ — 2014



I место — МБОУ СОШ № 92

II место — МБОУ СОШ № 27

III место — МАОУ ВНГ

