



Ленинская общественная районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Новосибирск



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

ЛЕНИНСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

№ 14
Октябрь 2014



Ольга Казакова
— председатель
Ленинской обще-
ственной районной
организации Проф-
союза работников
народного образова-
ния и науки РФ.

**Ленинская
общественная районная
организация
профсоюза работников
народного образования
и науки РФ**

2009-2014

ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА на XIII ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Уважаемые делегаты конференции, уважаемые гости!

Сегодня нам необходимо подвести итоги деятельности районной профсоюзной организации за пятилетний период, провести анализ выполнения задач, поставленных VI съездом нашего профсоюза в марте 2010 года, главными из которых являлись: защита социально – трудовых прав работников, повышение их социального статуса, юридическая защита прав и интересов членов профсоюза, а также защита их прав на безопасные условия труда, дальнейшее развитие социального партнёрства, информационное обеспечение профсоюзной деятельности и другие. Реализация выше названных задач совпала с обсуждением и принятием ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В результате работы Профсоюза образования над проектом этого важного документа было внесено около 300 предложений, проведены профсоюзные акции, в которых Ленинская районная организация принимала активное участие. В результате наших общих действий в Федеральном законе «Об образовании в РФ» закреплены следующие принципиально значимые нормы. Назову лишь некоторые из них:

(ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2-4)

(ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР.1)

1. Законодательно закреплён принцип установления заработной платы педагогических работников не ниже средней по экономике в регионе; 2. Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

3. Законодательно определены основы социального и профессионального статуса педагогического работника;

4. Размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции включены в должностные оклады;

5. Предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже, чем один раз в три года, а не один раз в 5 лет, как это было раньше.

И многое другое.

В настоящее время продолжается деятельность рабочих групп Минобрнауки России, в состав которых вошли представители Общероссийского профсоюза образования по разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников образования.

В Новосибирской области также принят базовый закон об образовании, учитывающий положения федерального закона. В нём сохранены основные гарантии работников образования области, в том числе выплата денежного пособия в размере 3-х заработных плат при выходе на пенсию.

В этой связи следует отметить сложившиеся партнёрские отношения Новосибирского профсоюза образования с местными органами власти.

В одном из своих выступлений на встрече с педагогической общественностью, будучи мэром города, В.Ф.Городецкий отметил, что «Профсоюз педагогов всегда занимал и занимает активную позицию и умеет не только обозначать проблему, но и вместе с управленцами находить способы ее решения». Речь идет о конструктивном социальном партнерстве, построенном на взаимоуважении и доверии. Отрасль образования, труд педагогических коллективов были и остаются в нашем городе приоритетными. За многие годы сложилась система мер и поддержки образовательных учреждений, педагогов, молодых специалистов; решаются вопросы оздоровления; принята программа по улучшению жилищных условий, первоочередному предоставлению мест в дошкольных учреждениях для педагогических работников и многое другое.

За отчетный период областным комитетом профсоюза были заключены следующие Соглашения: в 2010 году с Министерством образования, науки и инновационной политики НСО на 2010-2013 г, в 2013г. – на период с 2014-2016г., в ноябре 2011 года- Соглашение с Главным управлением образования г. Новосибирска на период 2011-2014 г. В декабре 2011 года подписано Соглашение между Ленинским районным отделом образования и районным комитетом профсоюза.

Повышались должностные оклады работникам с увеличением фондов оплаты труда:

в 2011 году : с 01.07.2011г. на 6,5%, с 01.10.2011г. на 6,5%; в 2012 году с 01.03.2012г. на 6,5 %.

В пределах утвержденных фондов оплаты труда с 01.03.2013г. повышены должностные оклады (гарантированная часть заработной платы) на 25%, в том числе в Областном отраслевом соглашении закреплена норма по установлению гарантированного минимального должностного оклада по должности «учитель».

В соответствии с майскими указами президента РФ произошло:

постатейное повышение уровня заработной платы отдельным категориям работников:

за 1 полугодие 2014г при средней заработной плате по субъекту РФ 26119,8 руб. педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования до 28545,2 руб. (109,3%);

при средней заработной плате в сфере общего образования в субъекте 24476,0 руб. педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений до 21803,9 руб. (89,1%).

Вместе с тем профсоюз обеспокоен крайне низкой заработной платой обслуживающего персонала образовательных организаций, финансирование которых осуществляется из муниципального бюджета. На встречах профсоюзного актива с губернатором области и мэром города Новосибирска этот вопрос неоднократно обсуждался, но решение по нему пока не принято. Кроме того профсоюзом сформированы предложения по определению порядка установления норматива для формирования фонда оплаты труда из средств муниципального бюджета , а также по повышению должностных окладов работникам бюджетной сферы.

Таким образом, защита социальных прав и гарантий членов Профсоюза, своевременное снятие напряженности в коллективах остается одним из важнейших направлений работы Профсоюза. При этом, учитывая актуальность вопросов по оплате труда, одной из значимых задач является участие в проведении комплекса мер по совершенствованию системы оплаты труда с постоянным проведением мониторинга и внесением предложений в Отраслевые соглашения. Для этого проводился ежегодный мониторинг стоимости образовательного часа. В 2012 году самая низкая стоимость образовательного часа в нашем районе составляла 68 рублей 30 копеек. В настоящее время в ОО района установлена стоимость образовательного часа не ниже 108-69 руб., в соответствии с Отраслевым соглашением.

До с 1.01. 2014 года денежное вознаграждение за классное руководство по настоятельному требованию Общероссийского профсоюза образования выплачивалось из федерального бюджета. В 2014 году эта выплата была всё же передана на региональный уровень. Мониторинг, проведенный профсоюзом, показал, что не все регионы выплачивали классным руководителям 1000 рублей. Коснулось это и педагогов нашего района. В настоящее время депутаты Государственной думы рассматривают вопрос о выплате за классное руководство из федерального бюджета, включаемых в субсидии субъекта Федерации, предполагается увеличение размера до 3000 рублей.

Уважаемые коллеги! Теперь конкретно о нашей районной профсоюзной организации.

Ленинская районная профсоюзная организация сегодня- 87 первичных профсоюзных организаций, в которых 5276 членов профсоюза. 100% охват профсоюзным членством в 26 образовательных организациях, близки к 100% - 24. Охват профсоюзным членством составляет 93%. Он стабилен в течение последних 7 лет.

Уважаемые коллеги!

Не подлежит сомнению известная истина о том, что **кадры** решают всё. Мы убеждены - повышение качества работы профсоюзной организации, возможно лишь через повышение профессионализма избранных в профсоюзные органы профсоюзных активистов, председателей профсоюзных организаций, профсоюзного актива.

Понимая это, районный комитет профсоюза усилил работу по повышению профессионального уровня профсоюзных лидеров через учебу в районной **Школе профсоюзного актива**. Выпускники Школы получают свидетельства установленного образца. В рамках Школы обучаем председателей ревизионных комиссий ППО, ответственных за информационную работу в первичках, уполномоченных по охране труда от профсоюза.

Проводим консультации, составляем ежегодные циклограммы работы в помощь председателям ППО.

В районе работают 5 Школ передового профсоюзного опыта (ИЭЛ, шк. №210, шк №14, д.с. № 441, 465)

Повышению профессионального уровня профсоюзных кадров служит и проведение 1 раз в два года **районных смотров** деятельности ППО. В ходе смотра выявляются интересные подходы в работе с членами профсоюза в первичках, социальными партнерами, а также и недостатки. Составляются планы работы по их устранению.

Не оставляем мы без внимания и наших **социальных партнеров – руководителей образовательных учреждений**. Им тоже надо учиться. В этих целях привлекаем специалистов областного комитета профсоюза, регионального учебного центра профсоюзов НСО для проведения теоретических и практических семинаров для руководителей ОО. Практикуем мы и выездные семинары для руководителей ОО и профактива в санаторий – профилакторий «Золотой берег», сочетая учёбу с отдыхом.

Важное место в деятельности профсоюзной организации любого уровня должна занимать информационная работа. И если в организации рядовые члены профсоюза не задают вопрос «Зачем нам нужен профсоюз???», значит с информацией здесь всё в порядке.

Поэтому, выполняя решения VI съезда профсоюза, наших районных пленумов, мы активизировали информационную работу.

- ◆ Проводим ежемесячные совещания с председателями профкомов в разных формах (слеты, выездные совещания – семинары, совещания по микрорайонам), творческие отчеты, круглые столы.
- ◆ Смотры профсоюзных уголков.
- ◆ Ежегодно подводим итоги деятельности ТПО и ППО.
- ◆ Выпускаем памятки, буклеты по различным вопросам деятельности в помощь председателям ППО.
- ◆ Создали профсоюзную агитбригаду, используем профсоюзную атрибутику.
- ◆ Участвуем в конкурсах федерального, областного, районного уровней.

В рамках районной августовской конференции отдел образования готовит альманах «Итоги года», в течение 2-х последних лет в нём отражены и наши профсоюзные победы, результаты деятельности профсоюзных организаций.

Большое место в работе районной профсоюзной организации отводится индивидуальной работе с членами профсоюза. За отчётный период на личном приёме председателя побывало 627 членов профсоюза.

Практикуем мы встречи с коллективами учреждений, где каждый член профсоюза может и в индивидуальном порядке задать вопрос личного характера, получить консультацию или реальную помощь.

За последние 3 года приостановили выселение 14 работников образования из общежитий профессиональных училищ № 9 и № 50. Двенадцать из них уже решили свой жилищный вопрос. На сегодняшний день остались ещё двое. Вопрос о выделении им комнат в муниципальных общежитиях района решается.

Рассматриваем жалобы и оказываем адресную помощь в трудных жизненных ситуациях.

Только за 2013 год оказано материальной помощи на сумму 1млн.665.тысяч рублей.

Разрешаем спорные, конфликтные ситуации в ОО, особенно в вопросах распределения стимулирующего фонда.

Уважаемые коллеги!

В декабре 2013 года в Москве состоялось Всероссийское совещание работников дополнительного образования детей. В работе совещания приняла участие представитель Ленинской районной организации Третьякова Любовь Васильевна, директор ДДТ им В.Дубинина.

Инициатором проведения конференции выступил Общероссийский Профсоюз образования, обеспокоенный положением дел в дополнительном образовании. Выступая на конференции Председатель Профсоюза работников народного образования и науки РФ Галина Ивановна Меркулова отметила, что «потенциальные возможности дополнительного образования детей не были в должной мере оценены и задействованы при планировании реформ в российском образовании», что Профсоюз не может согласиться с тезисом, что дополнительное образование детей «испытывает системный и содержательный кризис», который звучит в проекте разработанной Межведомственной программы по развитию дополнительного образования детей в Российской Федерации до 2020 года». Это было в декабре 2013. А потом работали комиссии, результатом деятельности которых стала Концепция развития системы дополнительного образования детей, подписанная председателем правительства РФ 4.09.14.

Уважаемые участники конференции!

Профсоюзы никогда не ограничивали свою деятельность только защитой социально – трудовых прав работников. Уделяется внимание их духовному и физическому здоровью.

Совместно с отделом образования мы проводим районные фестивали самодетельного творчества работников образования, в ходе которых рождаются новые самодетельные коллективы, происходит реализация творческих инициатив, творческого потенциала, укрепления статуса педагогов. По итогам районного фестиваля 2013 года РК профсоюза выпустил сборник стихов работников образования района – членов нашего профсоюза. Любой фестиваль – это плодотворное сотрудничество с коллективом Городского Дома учителя, который стал для настоящим социальным партнёром.

(ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР.1-3)

Уважаемые участники конференции!

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в образовательных учреждениях района осуществляет внештатный технический инспектор Бондарев Сергей Дмитриевич и 87 уполномоченных по охране труда первичных организаций образовательных учреждений.

За отчетный период проведено 443 проверки, выявлено 305 нарушений норм охраны труда, выдано 212 представлений. Их выполнение контролируется.

В районе работа ведется и по вопросам трудового законодательства. Правовые проверки поводит внештатный правовой инспектор Богданов Алексей Яковлевич. Им проверено 72 учреждения, выявлено 207 нарушений, устранено 186.

За отчетный период проведено 5 пленумов районного комитета профсоюза, 47 заседаний президиума по различным вопросам деятельности районной профсоюзной организации.

На одном из пленумов районной профсоюзной организации была проанализирована работа по выполнению решений VI съезда Профсоюза и определены слабые стороны нашей организации, мешающие ее росту и развитию:

Частая сменяемость председателей.

Недостаточность информации о деятельности профсоюза у рядовых членов профсоюза.

Производственная загруженность профсоюзных активистов.

Не решена проблема осознанного профсоюзного членства, которое обеспечило бы более высокий уровень устойчивости профсоюзной организации, сделала бы её влиятельным социальным партнёром, создала бы благоприятные предпосылки для решения проблемы профсоюзной солидарности.

У нас есть над чем работать в предстоящий период.

2009—2014



Над выпуском работали:

Ольга Васильевна Казакова, Ирина Геннадьевна Побережнюк
630108 г. Новосибирск, ул.Станиславского, 6а, каб. 314 , тел. 354-73-00