

Ленинская общественная районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Новосибирск

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК ЛЕНИНСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

РАВНЯЕМСЯ НА ЛУЧШИХ!



Ольга Казакова — председатель Ленинской общественной районной организации Профсоюза работников на родного образования и науки РФ.

«В настоящее время работодатели принимают решения по важнейшим социально-трудовым вопросам с участием профсоюзов, обязательно учитывая при этом их мнение. Ответственность профкомов перед членами профсоюза в такой ситуации неизмеримо возрастает. В свою очередь авторитет профсоюзной организации формируется в её действиях, в каждодневной работе в интересах членов профсоюза. Вопрос о повышении эффективности работы профсоюзных организаций, их авторитета - главный неотложный вопрос сегодняшнего дня. Говоря об этом, нельзя не выделить роль председателя профкома, лидера профсоюзной организации. Каждый человек понимает, что сила любой организации - в силе её лидера. Каким должен быть сегодня профсоюзный лидер? Какие качества должны быть ему присущи, чтобы люди, с которыми он работает, ощущали себя уверенными и защищёнными, чтобы хотелось творчески работать и отдыхать?

Профсоюзный лидер, прежде всего, — это яркая личность со всеми её личными целями, предпочтениями, которая требовательна не только к другим, но и к себе.

Это человек, который по-настоящему любит своё дело, болеет душой за каждого. Он должен быть подготовленным специалистом, умеющим разобраться в тонкостях трудового законодательства, владеющим психологией и на деле являющимся независимым, умеющим разговаривать с руководителем любого уровня не стеснясь и не боясь защищать коллектив. От его неравнодушия и убеждённости, честности и упорства, от его авторитета зависит активность всего коллектива.

С уверенностью можно сказать, что профсоюзный лидер сегодняшнего дня - компетентный, внимательный к людям, справедливый, активный и неравнодушный, стремящийся к сотрудничеству, авторитетный, ответственный за принятие решений, придерживающийся порядка во всем, стремящийся к успеху, большой стратег.

Каждый лидер должен помнить:

- Потенциал любой организации определяется её активом.
- Моральный дух организации определяется сложившимися в ней отношениями.
- Направление развития организации определяется большой перспективной идеей.
- Успех организации определяется лидерством.

Девизом работы профсоюзного лидера должны стать слова: видеть, слышать, понимать, про душу и совесть не забывать.



Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 191 Шаломай Лилия Анатольевна



«Как повысить престиж профсоюза, а значит сделать привлекательной профсоюзную работу? Это один из главных вопросов, которым занимается профсоюзный комитет школы... Главное состоит в том, чтобы коллектив видел конкретные, осязаемые результаты.

Говоря о практических вопросах мотивации при формировании мотивационной среды в образовательном учреждении, профсоюзные комитеты должны анализировать ситуацию через выявление мотивационных барьеров, которые реально, а не гипотетически препятствуют работе по приёму в Профсоюз.

В нашем образовательном учреждении все осознают, что мы делаем одно дело. А степень вовлечённости зависит только от психологических особенностей каждого члена коллектива, поэтому важно воспринимать людей такими, какие они есть.

Основные факторы, влияющие на мотивацию профсоюзного членства в нашем учреждении:

- положительное отношение администрации к профсоюзу;
- желание администрации повышать правовую грамотность работников образования;
- обязательное участие профкома в распределении стимулирующего фонда, проездных билетов;
- распространение в коллективе информации о положительной роли профсоюзной организации;
- доступность профсоюзной информации в педагогическом коллективе (Профсоюзный уголок работающий, обновление информации);
- привлечение коллектива в работу комиссий при профкоме;
- участие в смотрах и конкурсах профессионального мастерства (Учитель года, Классный руководитель года)»
- участие в конкурсе «Профсоюзный лидер» (1 место в районе, 3 в области)
- широкое использование индивидуальных форм работы; внимание;
- наличие информации о деятельности вышестоящих профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав работников;
- наличие информации об общественном профсоюзном контроле за соблюдением трудового законодательства и охраны труда;
- организация колдоговорной практики;
- личные контакты профсоюзного лидера с руководителем образовательного учреждения;
- использование общих мероприятий, проводимых на уровне образовательного учреждения или муниципального образования для показа роли профсоюзной организации в решении проблем работников

образования;

- систематическое информирование педагогического коллектива о мерах по организации летнего отдыха педагогов, других работников и их детей;
- организации встреч с педагогическим коллективом (праздники, психологические тренинги, выезды на природу)
- наличие в коллективе газеты «Мой профсоюз», «Профсоюзный вестник», «Доверие», «Профсоюзный учитель»
- большое внимание работе с молодыми учителями (институт наставничества)
- регулярная текущая информация о деятельности профкома, его постоянных комиссий;
- преемственность между поколениями (работа с ветеранами педагогического труда – бывшими членами Профсоюза);
- вовлечение работников и членов профсоюза в инновационные формы социальной защиты;
- работа по созданию имиджа Профсоюза;
- профсоюзные уроки в старших классах
- информирование коллектива о праве профкома на мотивированное мнение и участие в соуправлении учреждением;
- реклама различных профсоюзных услуг и юридических консультаций;
- постоянные выступления председателя профсоюзной организации на педсоветах и производственных совещаниях;
- сильная информационная роль профсоюзных собраний следовательно авторитет самих профсоюз.

Актуальность проблемы мотивации профсоюзного членства не вызывает сомнения. Она была, есть и остаётся на перспективу.

Важно уделять постоянное внимание развитию и совершенствованию форм и методов работы профорганов по защите социально-трудовых прав работников.

Особая забота должна уделяться гласности в работе и постоянному информированию членов Профсоюза о деятельности организации Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 160

Сидорина Ольга Викторовна



“Как показать вновь пришедшему сотруднику, что Профсоюз – это та организация, которая может не только защитить его, обеспечить нужной информацией о его правах, но и рассчитывать на поддержку в трудной ситуации?”

Для того, чтобы сформировать у новичка личную позицию к профсоюзной организации, проводятся беседы. На августовском Педагогическом совете, где новый сотрудник знакомится с коллективом, ему вручается «Папка новичка». В это же время подводятся итоги деятельности нашего учреждения за предыдущий год. Проводится награждение активных сотрудников Грамотами собственного изготовления. Чествуются летние именинники.

В учительской представлена подборка полезной информации в брошюрованном виде – «Молодому учителю», «Советы психолога» и т.д.

В целях усиления мер социальной поддержки молодых специалистов и вновь прибывших учителей в ОУ устанавливаются доплаты в первые три года работы молодого специалиста. Организуется наставничество. В результате молодые специалисты успешно реализуют себя в учебном пространстве образовательного учреждения.

Чтобы решать проблемы коллектива, поддерживается тесная связь с администрацией школы. Задача профкома – грамотно построить социально-партнерские отношения с руководством, чтобы совместными усилиями создать благоприятную атмосферу.

Члены профсоюзной организации - активные участники всех коллективных действий, акций, митингов различного уровня, проводимых профсоюзом. Мы вместе боремся за улучшение социального положения работников.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе.

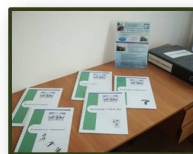
Совместный туристический поход учителей на Святой источник в п. Ложок, ежегодно организуемый инициативной группой во главе с Пикаловой Л.С. и Кормильцевым С.А. (учителями трудового обучения), не только сплачивает коллектив, но и укрепляет дух и тело.

Сибатулин Р.Ш. (учитель физической культуры) организует лыжные прогулки и соревнования на спортивной базе «Бугринская роща», ежегодное участие во Всероссийской массовой лыжной гонке «Лыжня России» и в традиционной Спартакиаде проводимой районным комитетом профсоюза.

Выявить творческие способности членов проф-

союза помогла выставка прикладного творчества – «МЫ ТАЛАНТЛИВЫ!», организованная в школе при подготовке к районному конкурсу «ПРИЗНАНИЕ».

В учительской созданы благоприятные условия для работы и отдыха. Учитель может ознакомиться с жизнью профсоюза школы, района, области, страны через интернет-ресурсы, газету «Мой Профсоюз», информацию на стенде.



Учительская

оборудована компьютером с выходом в интернет. Помимо прямого назначения, компьютер играет роль «дистанционного педсовета». Созданы разделы в помощь классному руководителю, учителю, членам профсоюза...»

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 210 Шедько Анна Кузьминична



Что такое профсоюз?

На производстве большой плюс.
С ним с начальством разберусь,
С ним я съезжу, подлечусь,
Если вдруг я загрузу,
С ним на праздник я схожу,
Захочу – на лыжах съезжу,
На теплоходе прокачусь,
С ним всему я научусь!
Это чудо - профсоюз!

Ситникова Е.В.





«Первичная профсоюзная организация МКДОУ «Детский сад №95» была создана в 1970 году. На протяжении всех лет существования в рядах профсоюза состояли большая часть сотрудников. На 1 января в составе профсоюзной организации числится 53 человека, что составляет 100%. Это объясняется тем, что уровень развития партнерских отношений между администрацией и профсоюзной организацией всегда был высоким.

Стиль отношений - сотрудничество и взаимовыручка. Сегодня администрация понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами, и рассматривает профсоюзную организацию как полноправного участника единого образовательного пространства. Актуальным в отношении управления коллективом остается определение мотивации труда.

В связи с этим администрация совместно с профкомом разработали положение о премировании и материальной помощи. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников ДОУ, развития нашего образовательного учреждения.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор. Отчет о выполнении его положений заслушивается на общем собрании работников ДОУ ежегодно.

Профсоюзная организация нашего ДОУ одним из основных направлений своей деятельности считает осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства. Члены профсоюзного комитета входят в состав рабочих групп по подготовке локальных нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.



Профком совместно с администрацией определяет распорядок работы образовательного учреждения, продолжительность занятий с детьми в соответствии с учебным планом, разрабатывает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка. Профком принимает участие в обобщении передового педагогического опыта, в работе по усовершенствованию условий труда педагогических работников. Члены профсоюзной организации на паритетной основе входят в состав комиссии по трудовым спорам, в комиссию по социальному страхованию, в комиссию по моральному и материальному стимулированию работников ДОУ, в рабочую комиссию при распределении стимулирующей части оплаты труда. Ежегодно профком просматривает своевременность оформления трудовых книжек, личных дел работников, внесение изменений и дополнений в трудовой договор. На контроле у профкома находятся вопросы своевременного и полного перечисления работодателем средств в ФСС, ФМС, Пенсионный фонд.

Каждое образовательное учреждение в лице заведующей несет ответственность за обеспечение безопасности жизни и здоровья работников и воспитанников. В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в ДОУ создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по ОТ от профсоюза.

Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности. С целью создания социально-психологических условий для развития жизнестойкости и эмоциональной устойчивости, личностного и профессионального роста педагога в 2010 году в нашем детском саду стартовал проект «*От сердца к сердцу*».

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, от эффективности социального партнерства. На сегодняшний день продолжается совместная работа администрации и профкома по совершенствованию нормативно - правовой базы, обеспечивающей должное функционирование и дальнейшее развитие образовательного учреждения.

Результаты совместной деятельности:

- 1. Взаимопомощь – характерная черта коллектива
- 2. Характеристикой коллектива является ориентированность на достижения.
- 3. Разногласия не перерастают в конфликт между сотрудниками.
- 4. Установка в работе направлена на развитие ДОУ.



Новые идеи и новые формы работы находим в газетах «Мой Профсоюз», «Довере», «Профсоюзный вестник». Очень информативным считаем сайт областного и районного комитетов профсоюза.



На последующие годы при организации совместной деятельности администрации ДОУ и ППО работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, активизации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Думаю, что каждый сотрудник нашего коллектива осознает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной».

Заведующая МБДОУ «Детский сад № 95 «Степашка» Кузикова Вера Васильевна