



Ленинская районная организация города Новосибирска
Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

ЛЕНИНСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

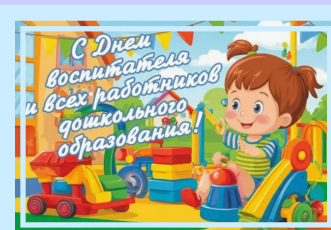
№ 61
сентябрь 2026 г.



**Вера Алексеевна
Дядькина -**
председатель
Ленинской районной
организации
города Новосибирска
Общероссийского
Профсоюза образования

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Уважаемые коллеги, друзья!
Дорогие ветераны
педагогического труда!**



Примите самые искренние поздравления от Ленинской районной организации города Новосибирска Общероссийского Профсоюза образования с профессиональными праздниками!

Именно вы первыми встречаете детей на пороге большого мира, закладываете фундамент их будущего характера, здоровья и любознательности. Вы открываете для юных сердец двери в удивительные миры науки, творчества и спорта, учите их мечтать, творить и верить в свои силы. Именно вы закладываете фундамент будущих успехов, помогая детям найти своё призвание и сделать первые уверенные шаги на пути к профессии.

Ваш труд требует безграничного терпения, мудрости, энтузиазма и искренней любви к своему делу. От всей души благодарим вас за преданность профессии, за вашу энергию и за тот бесценный вклад, который вы вносите в воспитание нового поколения.

Желаем вам Здоровья, счастья, неиссякаемого вдохновения, творческих успехов, благодарных учеников и личного благополучия!

Пусть работа приносит радость, а поддержка коллег и Профсоюза придает уверенности в завтрашнем дне.

С уважением, председатель Ленинской районной организации
Вера Алексеевна Дядькина

ФОРУМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ



20 августа на базе Дома детского творчества Доволенского района состоялось важное событие — **Первый межрайонный профсоюзный ФОРУМ молодых педагогов образовательных организаций Ленинского района г. Новосибирска и Доволенского района Новосибирской области.**

Форум стал отличной площадкой для обмена опытом.



Для участников была организована насыщенная программа:

* **Панельные дискуссии:** молодые учителя получили уникальную возможность пообщаться с победителями и лауреатами профессиональных и профсоюзных конкурсов: «Учитель года», "Педагогический дебют", "Профсоюзный стартап", которые поделились секретами профессионального успеха.



* **Профсоюзная гостиная:** отдельный блок был посвящен роли профсоюзной организации. Эксперты рассказали о правовых гарантиях, мерах поддержки и возможностях, которые открывает членство в Профсоюзе образования.



* **Творческие мастерские «Проф-креатив»:** педагоги смогли переключиться с рутины и раскрыть свой творческий потенциал.



* **Конкурс «Голос Профсоюза»:** яркое завершение дня, где участники продемонстрировали свои вокальные и артистические таланты, доказав, что учитель — это профессия универсалов.

Благодарим организаторов за теплый прием, а молодых специалистов — за горящие глаза и стремление развиваться. Пусть этот старт станет началом большого профессионального пути!

Регина Новокрещенова, председатель Совета молодых педагогов Ленинской районной организации Профсоюза

Изменения в трудовом законодательстве с 1 сентября 2026 года

Стр.
4

Сверхурочный труд

Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника разрешили увеличить с 120 до 240 ч в год, если зафиксировать это в коллективном договоре или отраслевом соглашении. Изменение не затронуло, например, тех, кто работает во вредных условиях труда 3 и 4 степени. Оплачивать сверхурочную работу в пределах 120 ч нужно так же, как и раньше: первые 2 ч не менее чем в полуторном размере, последующие часы – не менее чем в двойном. С 121-го часа надо начислять не меньше двойного размера за каждый час. Работать сверхурочно допустимо не более 4 ч в день. Те, кто трудился больше 120 ч в год, смогут ежегодно брать 1 выходной для диспансеризации. Документ: [Федеральный закон от 25.05.2026 N 144-ФЗ](#)

Испытательный срок

Расширили запрет на испытательный срок при приеме на работу женщин. Его нельзя устанавливать, если у женщины есть дети до 3 лет. Документ: [Федеральный закон от 09.04.2026 N 91-ФЗ](#)

Неполное время

В ТК РФ закрепили срок принятия решения об установлении неполного рабочего времени работнику, который имеет на это право (например, беременной женщине). На решение отвели не более 5 рабочих дней с даты, когда работник письменно обратится с такой просьбой. Документ: [Федеральный закон от 25.05.2026 N 144-ФЗ](#)

Сокращение

Дополнили перечень работников, у которых есть преимущественное право при сокращении. В список включили работников, которые вернулись в организацию, в частности, после военной службы по мобилизации. Им нужно отдавать предпочтение при равной производительности труда и квалификации сотрудников.

Документ: [Федеральный закон от 25.04.2026 N 108-ФЗ](#)

Отзыв из отпуска

В некоторых случаях разрешили отзывать из отпуска тех, кто занят на работах с вредными или опасными условиями труда. Например, это можно сделать, если нужно привлечь специалиста для предотвращения катастрофы или производственной аварии либо для устранения их последствий. Часы такой работы требуется оплачивать не менее чем в двойном размере. Неиспользованную часть отпуска должны предоставить работнику в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединить к отпуску за следующий.

Документ: [Федеральный закон от 25.05.2026 N 144-ФЗ](#)

Увольнение по инициативе работодателя

Расторгнуть трудовой договор с работником за грубое нарушение можно и в том случае, если суд прекратит по нереабилитирующим основаниям уголовное преследование за хищение на работе чужого имущества, растрату, умышленное его уничтожение или повреждение.

Документ: [Федеральный закон от 25.05.2026 N 144-ФЗ](#)