



Ленинская общественная районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Новосибирск



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

ЛЕНИНСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

№ 16
сентябрь 2015



Ольга Казакова -
председатель
Ленинской общественной рай-
онной организации
Профсоюза работников
народного образования
и науки РФ.

Уважаемые коллеги!

*Сердечно поздравляем ВАС с нача-
лом нового учебного года!*

*Пусть он принесёт ВАМ много свет-
лых и счастливых дней, открывает новые
горизонты и перспективы, способствует
осуществлению самых смелых замыслов и
идей!*



**«Профессиональный союз работников образования и науки РФ
как ресурс развития образовательного пространства Новосибирской
области»**

**20 авгу-
ста 2015 года**
прошла областная профсоюзная
секция - Форум профсоюзных
активистов

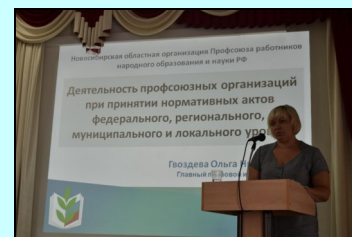


«Профессиональный союз ра-
ботников образования как ре-
сурс развития образовательного
пространства Новосибирской
области» в рамках работы XV

съезда работников образования
«Образовательное пространство
Новосибирской области – клю-
чевой ресурс инновационного
развития региона».

192 участника Форума –
председатели территориальных
профсоюзных организаций, мо-
лодые педагоги, председатели
первичных профсоюзных орга-
низаций, руководители образо-
вательных учреждений, руково-
дители управлений образования
вели заинтересованный разго-
вор о роли Профсоюза в совре-
менных условиях развития
системы образования в нашем
регионе, о необходимости

новых, нестандартных форм ра-
боты в педагогических коллек-
тивах по защите социально-
экономических и правовых ин-
тересов работников сферы обра-
зования.



От Ленинской профсоюз-
ной организации в работе сек-
ции приняли участие 20 предсе-
дателей первичных профсоюз-
ных организаций.



II ПЛЕНУМ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



25 августа 2015 года состоялся II ПЛЕНУМ Ленинской районной организации по теме «Итоги работы VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачи Ленинской районной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на предстоящий период»

В работе пленума приняли участие заместитель главы администрации Ленинского района **Васильева Елена Николаевна**, начальник отдела образования администрации Ленинского района **Парунова Светлана Викторовна**.

С основным докладом выступила председатель РК профсоюза **Казакова Ольга Васильевна**.

Монкевич Лариса Алексеевна, делегат VII Съезда Общероссийского профсоюза образования, член президиума РК профсоюза, председатель ППО MAOY ИЭЛ, поделилась своими впечатлениями о работе съезда и обозначила задачи первичных профсоюзных организаций по выполнению его решений.

Участники профсоюзного тренинг-лагеря в Крыму **Малюшина Татьяна Геннадьевна** и **Вислогузова Виктория Глебовна** презентовали материал о работе тренинг-лагеря «Школа тренеров», целью которого является подготовка лекторов Общероссийского Профсоюза образования. Татьяна Геннадьевна и Виктория Глебовна получили сертификаты и готовы делиться полученными знаниями с председателями ППО, молодыми педагогами.



Кривенко Михаил Андреевич, партнер профсоюзной организации по социальной поддержке членов профсоюза, присутствующий на мероприятии, вручил Благодарственные письма и подарки наиболее активным председателям ППО.

На Пленуме были утверждены регламент районной организации и состав комиссий районного комитета профсоюза, проведена процедура награждения.

По итогам пленума принято постановление.

**Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Ленинская районная организация
РАЙОННЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**



«25» августа 2015 года

г. Новосибирск

№ 2

Заслушав и обсудив доклад председателя районной организации Профсоюза О.В.Казаковой, делегата VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, районный комитет отмечает, что деятельность профсоюзных организаций всех уровней играет важнейшую роль в регулировании социальных гарантий для работников и обучающихся. Результатом деятельности является сложившаяся многоуровневая система социального партнерства в сфере образования и сохранение принципиальной позиции Профсоюза на достойную заработную плату и благоприятные, здоровые и безопасные условия труда.

Несмотря на достигнутые положительные результаты на предстоящий период, профсоюзным организациям необходим поиск новых форм, способов, подходов к решению современных проблем, расширению механизмов социального партнерства.

РАЙОННЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к исполнению постановление VII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации «Об отчете Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2010 года по март 2015 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза».

2. Председателям первичных профсоюзных организаций обсудить материалы VII Съезда Профсоюза на профсоюзных собраниях до 31 октября 2015 года. Дату проведения собрания сообщить в райком профсоюза до 5 сентября 2015 года.

3. Считать главными задачами районной организации Профсоюза:

3.1. Повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза;

3.2. Не допускать задолженности по заработной плате работникам образования, чрезмерной интенсификации труда работающих и искусственного занижения целевых показателей, используемых в качестве ориентиров при повышении заработной платы педагогических работников, снижения уровня социальных гарантий работников образования.

4. В рамках выполнения уставных задач районному комитету, первичным организациям необходимо добиваться:

4.1. повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, уровня социальных и трудовых гарантий работников, привлечения в сферу образования молодых специалистов;

4.2. совершенствования системы оплаты труда педагогических и иных работников образования, предусматривая при этом установление доли условно постоянной части заработной платы в виде окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы на уровне не менее 60 процентов в структуре их заработной платы (без учета районных коэффициентов и процентных северных надбавок).

5. Районному комитету, первичным профсоюзным организациям обеспечить:

5.1. Практическую реализацию Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы, одобренной VII Съездом в основном, в том числе, в части:

- не ухудшения условий предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам;

- принятия дополнительных мер по увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций в образовательных организациях; усилению мотивации профсоюзного членства через индивидуализацию профсоюзной работы; разработке и реализации на всех уровнях структуры Профсоюза Программ мотивации профсоюзного членства;

- введения в Профсоюзе системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза в форме рейтингования, основанного на паспортизации организаций Профсоюза;

усиления работы с профсоюзными кадрами и активом, повышения эффективности формирования и использования профсоюзного кадрового резерва, вовлечения молодёжи в профсоюзную работу;

- обеспечения формирования единого образовательного пространства в Профсоюзе, создания условий равного доступа разным категориям профсоюзных кадров и актива ко всем профсоюзным формам обучения;

- повышения уровня информированности членов Профсоюза через введение в Профсоюзе ежегодного Публичного доклада;

- содействия реализации мер по развитию педагогического образования, осуществлению профориентационной работы на педагогическую профессию, по созданию условий для реализации права педагогических работников общего, дошкольного образования, дополнительного образования детей на повышение квалификации, профессиональную переподготовку;

- включения в районную программу развития образования, в территориальное соглашение, в коллективные договоры в образовательных организациях конкретных мер и обязательств по совершенствованию качества, обновлению педагогического корпуса, созданию современных условий труда для педагогических работников, по обеспечению прав педагогических работников на повышение квалификации, по социальной и методической поддержке молодых специалистов, развитию наставничества;

- недопущения необоснованного массового сокращения педагогических и других работников, включая работников пенсионного возраста;

- разработки эффективных механизмов, обеспечивающих выполнение работодателями представлений и требований правовых инспекторов труда и технических инспекторов труда Профсоюза, в том числе на основе совместных мероприятий с органами контроля и надзора и органами, осуществляющими управление в сфере образования в субъекте;

- совершенствования механизмов урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства;

- повышения эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

- формирования и применения общепрофсоюзной системы единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечения контроля за их соблюдением;

- повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета путем дальнейшего планомерного внедрения инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза: негосударственного пенсионного фонда, кредитно-потребительского кооператива, добровольного медицинского страхования, оздоровления членов Профсоюза и других приоритетных направлений деятельности Профсоюза;

- усиления общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- содействия введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций;

- активизации работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства в Профсоюзе.

6. Председателю территориальной (местной) организации Профсоюза в адрес обкома Профсоюза направить предложения в срок до 31 октября 2015 года для принятия «Программы развития Новосибирской областной организации Профсоюза на 2016-2019 годы».

7. Президиуму районной организации Профсоюза с учетом поступивших предложений и замечаний от первичных профсоюзных организаций разработать до 20 декабря 2015 года «Программу развития Ленинской районной организации Профсоюза на 2016-2019 годы».

8. Утвердить «Программу развития Ленинской районной организации Профсоюза на 2016-2019 годы» на заседании районного комитета в декабре 2015 года и довести до каждой первичной профсоюзной организации.

