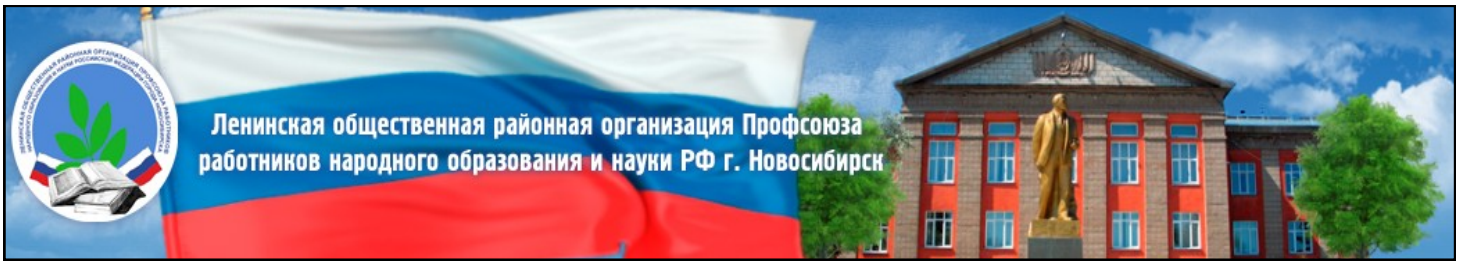

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК
ЛЕНИНСКОЙ РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

№ 28
Июнь 2018

Ольга Казакова — председатель Ленинской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

СПАРТАКИАДА—2018

Районная Спартакиада – 2018 проводилась по 7 видам спорта: шахматы, настольный теннис, весёлые старты, дартс, волейбол, стрельба, шашки. В Спартакиаде приняли участие около тысячи членов профсоюза из 48 образовательных организаций Ленинского района.

Поздравляем победителей:

- 1 место - МАОУ ВНГ, МАДОУ д/с № 84
- 2 место - МБОУ СОШ № 86, МКДОУ д/с № 441
- 3 место - МБОУ СОШ № 27, МАДОУ д/с № 81

2018 год - год ОХРАНЫ

Профсоюзная консультация

Обязанности уполномоченного по охране труда образовательного учреждения:

1. Осуществляет профсоюзный контроль состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения руководителем и должностными лицами образовательной организации законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранения их жизни и здоровья.
2. Проводит в соответствии с планом работы профсоюзный контроль в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий:
   - соблюдения требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
   - соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;
   - технического состояния зданий, оборудования, механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличия и комплектности средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации; систем освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;
   - обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
   - содержания санитарно-бытовых помещений и исправности санитарно-технического оборудования;
   - организации и проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
   - своевременного и регулярного обновления информации на стендах и уголках по охране труда.
3. Принимает участие:
   - в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, выявлению фактов профессиональных заболеваний с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью;
   - в работе комиссий по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательной организации к новому учебному год
   - в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации
   - в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в образовательной организации.
4. Осуществляет контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам проведения аттестации рабочих мест и расследования несчастных случаев на производстве.
5. Участвует в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

ТРУДА в Профсоюзе

6. Информирует работников образовательной организации, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

Что должен знать уполномоченный по охране труда образовательного учреждения:

- Профсоюзный комитет обеспечивает избрание уполномоченного, а работодатель образовательной организации содействуют его избранию.
- Уполномоченный является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации.
- Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательной организации на срок полномочий выборного профсоюзного органа.
- Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с руководителем образовательной организации, внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза.
- Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в комитете (комиссии) по охране труда, создаваемом в образовательной организации в соответствии ст. 218 ТК РФ.
- Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.
- Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного до истечения срока действия его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей, отсутствия необходимой требовательности с его стороны по защите прав работников на охрану труда.

Основная задача уполномоченного по охране труда образовательного учреждения

Основной задачей уполномоченного является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами структурных подразделений образовательной организации законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья посредством реализации своих прав и обязанностей, определяемых данным Положением.

Вести из первичек. Из опыта работы ППО МКДОУ № 95 по мотивации профсоюзного членства.

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Для того, чтобы сделать профсоюз привлекательным, должны быть использованы все имеющиеся возможности. Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты в полном объеме социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Уже много лет в детском саду № 95 100 % коллектива являются членами профсоюза работников образования и науки. Что же помогает удерживать такой уровень профсоюзного членства?

Система мотивации профсоюзного членства представляет собой нескольких блоков, состоящих из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации.

Одно из таких направлений - **правовая мотивация**. В детском саду осуществляется правовая поддержка членов профсоюза. Это выражается в информировании сотрудников о заключении и содержании отраслевых соглашений, коллективного договора. Персонал ДОУ своевременно знакомится с изменениями в трудовом законодательстве, проводятся консультации для сотрудников по различным отраслям законодательства. Информирование коллектива осуществляется путем наглядного материала (профсоюзные уголки, настенные информационные стенды, стенгазеты, информационные памятки, специальные выпуски информационных бюллетеней, экспресс- и агитлистовки), с использованием новых информационных технологий (Интернет, сайт районной организации профсоюза, сайт первичной профсоюзной организации). Также проводятся собрания трудового коллектива с информацией о деятельности и результатах работы профсоюзной организации, ее роли в жизни ДОУ.

Большое внимание в детском саду уделяется охране труда и технике безопасности, в том числе выполнению Соглашения по охране труда, плана мероприятий по технике безопасности, участию в работе совместных комиссий по охране труда, обучению и организации работы уполномоченных лиц по охране труда.

Следующее направление мотивации профсоюзного членства - **социально-психологическая мотивация.**

В детском саду созданы условия для повышения квалификации педагогических работников, самообразования. Это и курсы повышения квалификации, и участие в профессиональных конкурсах, выставках, методических объединениях различного уровня.

Одним из направлений социально-психологической мотивации в детском саду является поощрение членов профсоюза за добросовестный труд. Используется как моральное поощрение (благодарственные письма, Почетные грамоты и др.), так и материальное поощрение (премии, ценные подарки).

Формированию положительного отношения к профсоюзу способствует внимание к каждому члену коллектива, учет потребностей, нужд работников. Профсоюз оказывает содействие в приобретении путевок для оздоровления сотрудников ДОУ. Часто проводятся тематические вечера, экскурсии, отлично поставлена физкультурно-оздоровительная работа среди членов профсоюза и членов их семей, осуществляется пропаганда здорового образа жизни (физкультурные группы, турниры, спартакиады, секции и т.д.).

В коллективе сложились свои традиции, одна из которых — принимать участие в жизни сотрудников. Коллектив ДОУ, все его сотрудники никогда не отказываются поддержать в трудную минуту, протянуть руку помощи. Не только в моменты проблем, но и в радости все вместе.

«Рождение скольких детей мы отметили, сколько юбилеев! Как радовались вместе! Как отмечали эти события! Кто-то скромно, кто-то с размахом! Все по своим возможностям. Но это было и будет общим праздником!»

Третье приоритетное направление мотивации профсоюзного членства - **материальная мотивация .** В ДОУ она осуществляется преимущественно через коллективный договор, разработку и внедрение оптимальных для организации системы оплаты труда, форм поощрения, компенсационных выплат и т.п. с применением методики оценки деятельности персонала. За активное участие в проведении каких-либо мероприятий любого уровня и значения также осуществляется материальное поощрение членов профсоюза.

Председатель ППО МКДОУ «Детский сад № 95» Котина Наталья Сергеевна

Над выпуском работали: Ольга Васильевна Казакова, Ирина Геннадьевна Побережнюк
630108 г. Новосибирск, ул.Станиславского, 6а, каб. 314 , тел. 228-84-47