**Работодатель с учетом мнения**

 **выборного органа первичной профсоюзной организации:**

**в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ**

*(профсоюз должен объединять более половины работников)*

1. вводит и отменяет ранее установленного срока режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели на срок до шести месяцев (ст. 74 ТК РФ);
2. принимает локальные нормативные акты, устанавливающие порядок аттестации (ст. 81 ТК РФ);
3. принимает локальный нормативный акт, устанавливающий перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
4. составляет графики сменности (ст. 103 ТК РФ);
5. принимает локальный нормативный акт, устанавливающий разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
6. принимает локальный нормативный акт, устанавливающий размер и порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением получающих оклад, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (ст. 112 ТК РФ);
7. принимает локальный нормативный акт, определяющих порядок и условия предоставления дополнительных отпусков, установленных работодателем (ст. 116 ТК РФ);
8. утверждает график отпусков (ст. 123 ТК РФ);
9. принимает локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда (ст. 135 ТК РФ);
10. утверждает форму расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
11. принимает локальный нормативный акт, устанавливающий размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
12. принимает локальный нормативный акт, устанавливающий размеры оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день (ст. 153 ТК РФ);
13. принимает локальный нормативный акт, устанавливающий размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
14. определяет системы нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
15. принимает локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
16. при угрозе массовых увольнений принимает необходимые меры, предусмотренные ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением (ст. 180 ТК РФ);
17. утверждает правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
18. определяет формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
19. разрабатывает и утверждает правила и инструкции по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ);
20. устанавливает нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий и загрязнения (ст. 221 ТК РФ);
21. принимает локальный нормативный акт, устанавливающий порядок применения вахтового метода (ст. 297 ТК РФ);
22. увеличивает продолжительность вахты до 3-х месяцев (ст. 299 ТК РФ);
23. утверждает график работы на вахте, регламентирующий рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода (ст. 301 ТК РФ);
24. [для работодателей, не относящихся к бюджетной сфере] принимает локальный нормативный акт, устанавливающий надбавку за работу вахтовым методом (ст. 302 ТК РФ);
25. [для работодателей, не относящихся к бюджетной сфере] принимает локальный нормативный акт, устанавливающий размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 325 ТК РФ);
26. [для работодателей, не относящихся к бюджетной сфере] принимает локальный нормативный акт, устанавливающий размер, условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом лицам, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 326 ТК РФ);
27. принимает локальные нормативные акты, устанавливающие особенности регулирования труда спортсменов (ст. 348.1 ТК РФ);

**в порядке, установленном ст. 373 ТК РФ**

*(численность членов профсоюза значения не имеет)*

1. расторгает трудовые договоры с работниками, являющимися членами профсоюза по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3 и 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (ст. 82 ТК РФ);

**порядок не установлен**

*(численность членов профсоюза значения не имеет)*

1. привлекает работников к сверхурочной работе (за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и ч. 3 ст. 99 ТК РФ) (ст. 99 ТК РФ);
2. привлекает к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и ч. 3 ст. 113 ТК РФ).